四川蜀道物流集团有限公司

2025年招聘服务机构选聘项目

**比 选 文 件**

**比选人：四川蜀道物流集团有限公司**

**二〇二五年五月**

目录

第一章 比选公告 - 2 -

第二章 比选申请人须知 - 7 -

第三章 比选申请书格式 - 13 -

第四章 比选合同 - 29-

第五章 评审方法 - 38 -

# 第一章 比选公告

四川蜀道物流集团有限公司（以下简称“蜀道物流集团”）通过“公开比选”选聘招聘服务机构提供蜀道物流集团2025年招聘过程服务。根据四川省国资委相关规定以及蜀道集团招标采购管理办法有关规定，现将公开比选服务机构所有关事项公告如下：

1.项目概况

1.1比选人：四川蜀道物流集团有限公司

1.2项目名称：四川蜀道物流集团有限公司2025年招聘服务机构选聘项目

1.3服务内容

主要包括与四川蜀道物流集团有限公司本部及所属企业（中心）相关的招聘服务，具体如下：笔试试题、现场组织、试卷评阅及成绩汇总；心理测评（职业行为风险测评）；面试试题、现场组织、面试官、成绩汇总；背景调查；其他与招聘服务有关的物料、环节与内容。

2.比选申请人资格要求

2.1具有独立承担民事责任的能力；

2.2具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度；

2.3具有履行合同所必需的设备工具和专业技术能力；

2.4有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录；

2.5近三年经营活动中没有重大违法记录；

2.6近三年（2022年至今）已完成1个及以上类似招聘服务相关业绩；

2.7投标人不能被列入失信被执行人、重大税收违法案件当事人名单、政府采购严重违法失信行为记录名单。

3.评审办法

本项目采用综合评分法。

不符合比选资格的将被比选人拒绝，比选人对资料的审验并不作为比选申请单位资格条件的最终认定，比选申请人应对资料的真实性、合规性负责；开标后，仍将由评审组对比选申请人的资格证明材料进行资格审核，不符合比选资格条件的申请单位的投标将被拒绝。

4.比选文件的获取

4.1凡有意参加比选的潜在比选申请人，请于2025年5月27日开始自行在四川蜀道物流集团有限公司官网（http://www.shudaowl.com/）、蜀物智采平台（https://scjt.tabe.cn/）免费匿名下载比选文件，比选人不提供其他任何报名和比选文件获取的方式。

4.2比选申请人应在比选期间实时关注比选人指定网站，并及时下载相关内容，比选人不再另行通知。查阅下载过程如有问题或疑问请及时与比选人联系；逾期未联系的，比选人视为比选申请人无任何问题，或是已收到或默认已收到，否则，造成的一切后果由比选申请人自负。

5.比选申请文件的送交及相关事宜

5.1比选申请文件送交的时间为2025年6月4日10:00-10:30，截止时间为2025年6月4日10:30时（北京时间），比选申请人必须将比选申请文件（包封见比选申请人须知规定）以面交方式送达到四川蜀道物流集团有限公司（成都市青羊区四川蜀道物流集团有限公司15楼5号会议室）。比选人定于比选申请文件送交截止时间的同一时间、同一地址举行公开启封，比选申请人应派代表出席并签认启封结果，否则视为默认启封结果。

5.2未按比选申请人须知规定进行包封的比选申请文件，比选人将予以拒收。

5.3逾期送达的、未送达指定地点的比选申请文件，比选人将予以拒收。

6.比选程序及相关要求

6.1比选程序

比选人在比选公告规定的时间和地点公开组织比选。比选申请人须派代表参加。本项目比选时间为2025年6月4日10:30时（北京时间）；比选地点为【成都市青羊区四川蜀道物流集团有限公司15楼5号会议室】。

6.2比选流程

6.2.1宣布比选开始。

6.2.2宣布会场纪律。

6.2.3主持人介绍到会的单位和有关人员，并宣布会议主持人、记录人、唱标人、监督人名单。

6.2.4由比选人及各比选申请人共同对比选申请人提供文件的密封性进行审查。

6.2.5经查验无误后当众启封比选文件；由申请人按其递交比选文件签到的顺序进行启标，由唱标人当众公布报价，并由比选申请人签字确认。

6.3评审方法

6.3.1本项目的评审小组由比选人根据本次比选特点按照相关规定组建。

6.3.2评审小组成员名单，在中选结果确定前是保密的，评审在有关部门监督和保密的状态下进行。

6.3.3评审小组成员应当客观公正履行职务，遵守职业道德，对所提出的评审意见承担个人责任。评审小组成员不得私下接触比选申请人，不得接受比选申请人的财物或其他好处。

6.3.4评审程序：形式审查--资格审查--响应审查--详细评审--推荐中标候选人。

6.3.5在评审过程中，凡未通过上一评审的比选申请文件，不再进入后续评审程序。

6.3.6评审期间，评审小组成员根据需要对某些比选文件涉及事项进行质询，比选申请人法人代表或其委托人必须保持通讯工具畅通。

6.3.7评分原则和方法：

（1）严格依法评分，坚持公平、公正的原则。

（2）严格按照比选文件的要求和条件进行。

（3）本次评分采用综合评分法。比选人不保证价格最低标能够中选，无义务承担对未中选人的任何责任。

（4）评分组按照评分方法要求的评分标准进行综合评审打分，以综合评分得分由高到低推荐1-3名中选候选人。

7.授予合同

7.1评分结束后，评分小组按评分总得分高低排序并按评分由高到低推荐1-3名中选候选人。

7.2比选人在评分后将评分结果进行公示，经比选人定标后向中选人发出中选通知书。

7.3中选方须按“中选通知书”指定的时间、地点与比选人签订合同。

7.4如中选方违约，比选人可在比选申请人单位中按得分高低依次重新选定中选单位。

8.发布公告的媒介

四川蜀道物流集团有限公司官网（http://www.shudaowl.com/）、蜀物智采平台（https://scjt.tabe.cn/）。

9.公开接受社会监督

9.1公示制度

比选人在收到评审报告之日起3日内，将比选评审结果在四川蜀道物流集团有限公司官网（http://www.shudaowl.com/）、蜀物智采平台（https://scjt.tabe.cn/）上公示3日，以接受社会公开监督。比选申请人或者其他利害关系人对评标结果有异议的，应当在公示期间提出。

10.联系方式

比 选 人： 四川蜀道物流集团有限公司

地 址： 成都市青羊区光华北5路266号

邮 编： 610074

联 系 人： 李老师

电 话： 028-81258627

四川蜀道物流集团有限公司

2025年5月27日

# 第二章 比选申请人须知

1.比选申请人须知前附表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 内 容 | 说 明 与 要 求 |
| 1 | 比选人 | 比选人：四川蜀道物流集团有限公司地址：成都市青羊区光华北5路266号联系人：李老师联系电话：028-81258627 |
| 2 | 项目名称 | 四川蜀道物流集团有限公司2025年招聘服务机构选聘项目 |
| 3 | 比选申请书的印制和签署（实质性要求） | 比选申请书数量：正本壹份，副本贰份。制作要求：比选申请书的正本和副本应在其封面清楚地标明“正本”或“副本”字样。若正本和副本有不一致的内容，以正本书面比选申请书为准。比选申请书的正本和副本均需打印或用不褪色、不变质的墨水书写，并由比选申请人的法定代表人或其授权代表在规定签章处签字并盖章。比选申请书副本可采用正本的复印件。比选申请书正本和副本应当采取胶装方式装订成册，不得散装或者活页装订。比选申请书统一用A4幅面纸印制，逐页编码（除附加页或原件等其他资料外）。 |
| 4 | 比选报价 | 4.1 比选申请机构应对比选报价进行严格的费用预算。所有参加本次比选的机构应充分计算和考虑其完成项目需要支付的各项费用（包括但不限于人工、差旅、专家评审、会务费等）并计入比选报价总价，且均为含税报价。4.2 比选申请机构的比选报价应费用适中，不得以低于成本的报价进行恶性竞争，最低比选报价并非中选的唯一条件。4.3 比选限价：费用总额最高限价不超过人民币149475元。 |
| 5 | 履约地点（实质性要求） | 比选人指定地点。 |
| 6 | 评审方法 | 详见比选文件第五章。 |
| 7 | 关于比选文件规定的时间释义 | 本项目比选文件中规定的时间均以北京时间为准。 |
| 8 | 参与比选活动保证金 | 本项目不作要求。 |

2.总则

2.1适用范围

本比选文件仅适用于本次比选项目。

2.2有关定义

2.2.1“比选人”系指本次比选活动的采购方。

2.2.2“比选申请人”系指获取了比选文件拟参加比选活动和向比选人提供2025年招聘服务的供应商。

2.3合格的比选申请人

2.3.1 本比选文件“第一章比选公告第2条”规定的比选申请人的资格要求。

2.3.2 遵守国家有关的法律、法规、规章和其他政策制度。

2.4比选费用

比选申请人参加比选的有关费用由比选申请人自行承担。

2.5比选文件的澄清和修改

提交比选申请书截止之日前，比选人可以对已发出的比选文件进行必要的澄清或者修改，澄清或者修改的内容作为比选文件的组成部分。澄清或者修改的内容可能影响比选申请书编制的，比选人应当在提交比选申请书截止之日3个工作日前，以公告形式进行通知，不足3个工作日的，应当顺延提交比选申请书截止之日。

2.6答疑会和现场考察

本次比选不组织答疑会和现场考察。

2.7比选申请书的语言（实质性要求）

2.7.1 比选申请人提交的比选申请书以及比选申请人与比选人就有关比选活动的所有来往书面文件均须使用简体中文。比选申请书中如附有外文资料，必须逐一对应翻译成简体中文并加盖比选申请人公章后附在相关外文资料后面，否则，比选申请人的比选申请书将作为无效处理。（说明：比选申请人的法定代表人为外籍人士的，法定代表人的签字和护照及行业内公认的英文缩写除外。）

2.7.2 翻译的简体中文资料与外文资料如果出现差异和矛盾，以简体中文版本为准。因中文资料与外文资料出现的不一致，直接影响对比选申请人资质认定以及分数评审的，比选申请书作为无效处理。

2.8参与比选报价（实质性要求）

2.8.1参选机构应对比选报价进行严格的费用预算。所有参加本次比选的机构应充分计算和考虑其完成项目需要支付的各项费用（包括但不限于人工、差旅、专家评审、会务费等），并计入投标报价总价，且均为含税报价。

2.8.2参选机构的比选报价应费用适中，不得以低于成本的报价进行恶性竞争，最低比选报价并非中选的唯一条件。

2.9比选申请书格式

2.9.1 比选申请人应执行比选文件第三章的规定要求。

2.9.2 对于没有格式要求的比选申请书中的内容由比选申请人自行编写。

2.10比选有效期（实质性要求）

本项目比选有效期为比选申请书递交截止时间届满后90天。比选申请人在比选申请书中必须载明比选有效期，比选申请书中载明的比选有效期可以长于比选文件规定的期限，但不得短于比选文件规定的期限。否则，其比选申请书将作为无效处理。

2.11比选申请书的递交

2.11.1 比选申请人应当在比选文件要求递交比选申请书的截止时间前，将比选申请书密封送达指定地点。比选人收到比选申请书后，将如实记录比选申请书的送达时间和密封情况，签收保存，任何单位和个人不得在截止时间前开启比选申请书。逾期送达或者未按照比选文件要求密封的比选申请书，比选人将拒收。

2.11.2本次比选活动仅接受比选申请人现场直接递交的比选申请书。

2.12比选申请书的修改和撤回

2.12.1 比选申请人在递交了比选申请书后，可以修改或撤回其比选申请书，但必须在规定的递交比选文件截止时间前，以书面形式通知比选人。

2.12.2在比选申请书递交截止时间之后，比选申请人不得对其递交的比选申请书做任何修改及撤回。

2.13中选通知书

2.13.1 比选人对确定的中选人发放中选通知书，未中选人不另发书面通知。

2.13.2 中选通知书为签订采购合同的依据之一，是合同的有效组成部分。

2.13.3 中选通知书对比选人和中选人均具有法律效力。中选通知书发出后，中选人无正当理由放弃中选的，应当承担相应的法律责任。

2.14签订合同

2.14.1 中选人应在中选通知书发出之日起30个工作日内与比选人签订合同。

2.14.2中选人无故不签订采购合同或放弃中选的，比选人可以与第二位的中选候选人签订合同，以此类推。

2.15合同分包（实质性要求）

本项目不允许分包。

2.16合同转包（实质性要求）

本采购项目严禁中选人将任何采购合同义务进行转包。本项目所称转包，是指中选人将采购合同义务转让给第三人，并退出现有采购合同当事人双方的权利义务关系，受让人（即第三人）成为采购合同的另一方当事人的行为。

中选人转包的，视同拒绝履行采购合同义务，将依法追究法律责任。

2.17补充合同

采购合同履行过程中，比选人需要追加与合同标的相同的服务的，在不改变合同其他条款的前提下，可以与中选人协商签订补充合同，且采购服务的名称、履约方式、验收标准等必须与原采购合同一致，价格不高于原采购合同。

# 第三章 比选申请书格式

1.封套外贴

**四川蜀道物流集团有限公司**

**2025年招聘服务机构选聘项目**

**比**

**选**

**申**

**请**

**书**

**比选申请人： (全称并加盖公章)**

**法定代表人或其授权代理人： （签字）**

**在 年 月 日前不得拆封**

2.比选申请书封面

正本（或副本）

**四川蜀道物流集团有限公司**

**2025年招聘服务机构选聘项目**

**比选申请书**

**比选申请人： (全称并加盖公章)**

**联系人：**

**联系电话：**

**年 月 日**

3.法定代表人授权书

比选申请人根据自身情况在比选申请书中提供（1）或（2）。

**（1）法定代表人证明**

（仅在法定代表人参加比选时须出示此证明）

比选申请人名称：

单位性质：

地址：

成立时间： 年 月 日

经营期限：

姓名： 性别： 年龄： 职务：

身份证号码：

系 （比选申请人）的法定代表人。

特此证明。

比选申请人： （盖单位公章）

 年 月 日

附法定代表人身份证复印件。

**（2）法定代表人委托书**

（委托代理人参加比选时须出示此证明）

本授权委托书声明：我 （身份证号： ）系 的法定代表人，现授权 （身份证号： ）为我公司(机构)委托代理人，以本公司(机构)的名义参加“四川蜀道物流集团有限公司2025年招聘服务机构选聘项目”的公开比选活动。委托代理人在比选活动和委托代理合同比选过程中所签署的一切文件和处理与之有关的一切事务，我及我的公司均予以承认并全部承担其产生的所有权利和义务。

委托代理人无转委托权。特此委托。

法定代表人（签字）：

委托代理人（签字）：

后附法定代表人和被授权人的身份证复印件。

比选申请人：

日 期： 年 月 日

4.比选申请函

致：四川蜀道物流集团有限公司

我方全面研究了“四川蜀道物流集团有限公司2025年招聘服务机构选聘项目”比选文件，决定参加贵单位组织的比选活动。我方授权 （姓名、职务）代表我方 （比选申请人单位的名称）全权处理本项目比选活动的有关事宜。

一、我方自愿按照比选文件规定的各项要求向比选人提供所需服务，价格为人民币 元（大写： ）。

二、一旦我方中选，我方将严格履行采购合同规定的责任和义务，并且满足比选文件规定的履约期限、地点。

三、我方为本项目提交的比选申请书正本壹份，副本贰份。

四、我方同意本次比选的比选有效期为90天。（本项目比选有效期为比选申请书递交截止时间届满后90天。）

五、我方愿意保证我方已提供和将要提供的文件资料是真实、准确的。

六、我方承诺履行比选申请人须知中比选费用的规定。

七、如我方中选：

(1)我方承诺在收到中选通知书后，在中选通知书规定的期限内，与你方按照比选文件和我方的比选申请书签订合同。

(2)我方承诺在合同约定的期限内完成服务。

比选申请人名称： （单位公章）

法定代表人或授权代表（签字或加盖个人名章）：

通讯地址：

邮政编码：

联系电话：

传 真：

日 期： 年 月 日

5.报价表

|  |
| --- |
| 物流集团2025年招聘全流程服务项目清单 |
| **序号** | **类别** | **服务产品** | **服务规格及详细描述** | **预计数量** | **单位** | **单价** | **单项总价** | **备注** |
| 1 | 心理测评 | 职业行为风险测评 | 职业行为风险与发展评估以心理健康的双因素理论为基础，考察受测者在工作环境下的心理健康和风险状态，及其发展趋势进行评价的测评工具。 为组织和企业提供可靠的心理状态发展趋势预测，避免用人风险。适用于校园招聘、社会招聘场景。 | 140 | 人次 |  |  |  |
| 2 | 笔试 | 笔试出题 | 根据招聘岗位出具笔试题目并组卷。 | 4 | 套 |  |  | 按照1套题本计算，综合通用类试卷（100道题，组成A/B卷） |
| 笔试现场组织 | 含笔试场地布置、试卷及答题纸装订、人员签到、笔试监考等内容。 | 4 | 场次 |  |  |  |
| 3 | 面试 | 面试出题 | 结构化面试题目 | 4 | 套 |  |  |  |
| 面试现场组织 | 面试外场签到、引领、秩序维护等 | 4 | 场次 |  |  |  |
| 面试官 | 面试专家负责现场面试引导、面试先行提问、面试评分、评语撰写等 | 4 | 人次 |  |  | 综合面试官（不含技术专业面试官）； |
| 4 | 其他 | 笔试、面试统分 | 笔试：主观题和客观题阅卷，并进行分数统计面试：统计包括分项打分和面试官评语 | 4 | 项 |  |  |  |
| 考生通知 | 笔试面试环节预通知及正式通知，以短信+电话形式进行 | 4 | 项 |  |  |  |
| 物料 | 笔面试所需的门贴、桌贴、路标、横幅、工作牌、易拉宝、展架等全部物料设计制作费用 | 2 | 项 |  |  |  |
| 5 | 背调 | 背景调查 | 10项基础信息核实（身份/学历/学位/职业资格/金融违规/个人信用/法院诉讼/失信被执行记录/社会不良记录/商业利益冲突）） | 14 | 人次 |  |  | 校园人才背调 |
| 针对拟录用人员进行背景调查，背调内容包括：1.身份信息核实核查身份证是否造假，验证信息真伪；2.社会风险信息核实核实候选人是否存在社会治安不良信息（刑事）；核查是否有与当事人相关的裁判文书、执行公告、失信公告、开庭公告、法院公告等；核实候选人是否被列为失信被执行人。3.学历核实根据候选人提供的身份信息及毕业证书编号，核实候选人获得的国内高等教育学历信息；4.职业资格证书核实5.商业利益冲突核实6.最近一段工作经历证明人核实（每段2位证明人）7.最近一段工作经历证明人访谈（每段2位证明人） | 2 | 人次 |  |  | 社会人才背调（基础版） |
| 1.身份信息核实核查身份证是否造假，验证信息真伪；2.社会风险信息核实核实候选人是否存在社会治安不良信息（刑事）；核查是否有与当事人相关的裁判文书、执行公告、失信公告、开庭公告、法院公告等；核实候选人是否被列为失信被执行人。3.学历核实根据候选人提供的身份信息及毕业证书编号，核实候选人获得的国内高等教育学历信息；4.职业资格证书核实5.商业利益冲突核实6.最近3段工作经历核实（每段证明人：主要领导、分管领导、组织人事负责人、纪检部门负责人、下属 ）7.最近3段工作表现核实（每段证明人：主要领导、分管领导、组织人事负责人、纪检负责人、下属，包括工作内容、工作能力、工作潜力、工作态度、优缺点、是否愿意再次共事等 ） | 4 | 人次 |  |  | 社会人才背调（深度版） |

比选申请人（单位公章）：

委托代理人（签字）：

日 期：

6.资格审查资料

6.1比选申请人基本情况表

|  |  |
| --- | --- |
| 比选申请人名称 |  |
| 注册地址 |  | 邮政编码 |  |
| 联系方式 | 联系人 |  | 电话 |  |
| 电子邮件 |  |
| 法定代表人 | 姓名 |  | 身份证号码 |  |
| 统一社会代码 |  | 注册资本 |  |
| 成立日期 |  | 基本开户银行 |  |
| 基本账户银行账号 |  |
| 经营范围 |  |
| 备注 |  |

注：比选申请人须在本表后附（①在有效期内；②复印件加盖公章）:（1）营业执照（三证合一）；（2）公司简介。

6.2比选申请人的信誉要求承诺

致：四川蜀道物流集团有限公司

我公司作为本次采购项目的比选申请人，根据比选文件要求，现郑重承诺我公司满足下列条款：

1.具有独立承担民事责任的能力的法人。

2.具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度；

3.有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录。

4.参加采购活动前三年内，在经营活动中没有重大违法记录。

5.单位及其现任法定代表人、主要负责人近三年内没有行贿等犯罪记录。

6.没有列入失信被执行人、重大税收违法案件当事人名单等失信行为记录名单、政府采购严重违法失信行为记录名单。

7.具有履行合同所必需的设备工具和专业技术能力；

8.本次比选没有以联合体形式参加。

本单位对上述承诺的内容事项真实性负责。如经查实上述承诺的内容事项存在虚假，评审时若发现，将不通过评审，中选后发现的，将取消中选资格；同时我单位愿意接受以提供虚假材料谋取中选追究法律责任。

比选申请人： （单位公章）。

法定代表人或授权代表（签字或加盖个人名章）：

日 期： 年 月 日

备注：比选申请人需要在本承诺函后附“信用中国”网站（https://www.creditchina.gov.cn/）”网站查询结果。6.3 2022年1月1日至投标截止时间类似业绩资料

（比选申请人按评分细则要求提供相应业绩证明）

7.工作方案

7.1四川蜀道物流集团有限公司2025年招聘服务项目工作方案（格式自拟）

7.2拟任项目负责人和主要参与人员基本情况

7.2.1项目负责人及项目主要参与人员基本情况

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 年龄 | 类似工作经验年限 | 拟任职务 | 项目经验业绩 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

7.2.2投入本项目的主要负责人资历表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 职务 |  | 职称 |  |
| 年龄 |  | 拟任职 |  | 参加工作时间 |  |
| 资格证书 |  |
| 学历（毕业学校、时间、专业） |  |
| 开始年份 | 参加过的主要项目名称 | 担任该项目的工作内容 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

注：在本表后应附其相关证件等。

7.2.3投入本项目的主要团队人员资历表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 职务 |  | 职称 |  |
| 年龄 |  | 拟任职 |  | 参加工作时间 |  |
| 资格证书 |  |
| 学历（毕业学校、时间、专业） |  |
| 开始年份 | 参加过的主要项目名称 | 担任该项目的工作内容 |
|  |  |  |
|  |  |  |

注：在本表后应附其相关证件等。

参选机构（法人公章）

法定代表人（签字或盖章）：

授权代表（签字或盖章）：

日 期：

8.比选申请人其他相关承诺

致：四川蜀道物流集团有限公司

本单位 （比选申请人名称）参加 （项目名称）的比选活动，现做出如下承诺：

（1）同意选聘文件中的有关规定。

（2）同意提供按照贵方要求的与选聘有关的一切数据、情况和资料等。

（3）我单位未纳入经营异常名录，至今仍在正常经营。

（4）我单位完全遵循比选文件关于合同分包、合同转包的规定。

（5）本单位如中选，保证按照选聘文件的承诺与贵方签订服务合同。

（6）无论本单位中选或者落选，均保证不向任何第三方泄露本次选聘的相关信息，不向任何第三方披露获得的或收到的任何文件资料及非公开信息。

（7）本单位参与本次选聘申请，保证不存在以下情形：

1）提供虚假材料谋取中选；

2）采取不正当手段诋毁、排挤其他选聘申请人；

3）与其它选聘人申请人恶意串通；

4）向选聘人行贿或者提供其他不正当利益；

5）拒绝有关部门监督检查或提供虚假情况；

6）有其他违规行为。

我单位对上述承诺的内容事项真实性负责。如经查实上述承诺的内容事项存在虚假，我单位愿意接受因提供虚假材料谋取中选的法律责任，并赔偿因此给比选人造成的损失。

比选申请人（单位公章）：

委托代理人（签字）：

日 期：

9.比选申请人认为需附的其他资料（如有）

# 比选合同

# 合同编号：

招聘服务合同

|  |
| --- |
| 甲方（委托方）： 四川蜀道物流集团有限公司  |
| 乙方（受托方）：  |

依据《中华人民共和国民法典》等有关法律法规， 四川蜀道物流集团有限公司（以下简称甲方）与 （以下简称乙方）同意就甲方委托乙方提供招聘服务相关事宜，达成如下共识，并签订本合同。

1. 项目名称

四川蜀道物流集团有限公司2025年招聘服务项目。

1. 服务范围与内容
2. 本项目的具体服务内容及相关工作成果详见附件《四川蜀道物流集团有限公司2025年招聘服务内容》，且乙方应当在完成附件中的服务项目后，向甲方提供招聘服务项目涉及的配套、后续服务。
3. 若招聘服务过程中甲方要求增加或调整有关工作内容，双方应遵守诚实信用原则，协商处理。
4. 招聘服务时间
5. 本合同签订后，乙方项目组进驻甲方开展招聘服务工作。
6. 本项目合作期限：自双方签订本合同之日起算12个月，具体期限可根据甲方需求进行调整。
7. 如因甲方原因导致项目无法按本合同约定期限完成，经甲方书面确认后，项目时间顺延。
8. 如因乙方原因导致项目无法按本合同约定时间完成，乙方应当承担项目延误的违约责任，且由此产生的乙方项目组人员的交通食宿费等费用由乙方自行承担。
9. 项目组织
10. 乙方指派1位项目经理、2位管理顾问共三人组成项目组具体执行本项目任务，前述项目组人员经甲方确认后，未经甲方书面同意，乙方不得擅自更换前述人员，否则，应向甲方支付违约金2000元/人/次，且应当在甲方书面同意更换后的3日内更换为甲方认可的服务人员，且乙方人员应当做好工作交接，服务内容不可中断，否则甲方有权解除本合同。
11. 乙方应保证项目组人员为与乙方具有正式劳动合同关系的员工，否则，甲方有权要求乙方更换项目组人员，并要求乙方支付违约金 ¥2000 元/人/次，若乙方不能在甲方要求的时间内更换满足甲方要求的人员，甲方有权解除本合同。
12. 若甲方发现乙方项目组人员不能胜任工作的，甲方有权要求乙方限期更换相应人员。若乙方不能在甲方要求的时间内更换人员的，甲方有权要求乙方支付违约金¥2000元/人/次，且甲方有权解除本合同。
13. 甲方应在项目启动前成立甲方项目组，负责对接项目工作和项目成果的内部实施推进工作。
14. 甲方义务
15. 为乙方提供完成委托事项所需的相关数据、资料和文件，并保证它们的及时性、真实性和完整性。
16. 按本合同有关条款约定按时向乙方支付招聘服务费。
17. 向乙方提供工作所必需的办公条件，相关费用由乙方承担。
18. 协同乙方项目小组制定工作计划、组成对接项目小组，安排甲方有关人员全力配合项目工作的推进。
19. 乙方义务
20. 按照本合同约定向甲方提供切实可行并经甲方认可的招聘服务成果。
21. 按照本合同要求合法、保质保量完成招聘服务工作及其他工作内容。
22. 与甲方保持及时沟通，对甲方提出的要求和意见予以及时响应。
23. 记录项目运作过程中的所有活动，并在甲方需要的时候随时提供活动记录。
24. 自行承担服务期内的交通费、食宿费并承担乙方人员在提供服务过程中的人身、财产安全风险。
25. 未经甲方同意，不得将本合同权利义务转让给任何第三方。
26. 乙方提交的工作成果未经甲方书面验收合格，乙方应当整改直至合格。若经两次整改仍然不能满足甲方要求，或者甲方认为乙方指派的项目人员无法胜任工作经更换后仍然不能胜任工作的，甲方有权解除本合同。
27. 招聘服务成果的交付与验收

乙方应当保质保量完成招聘服务各项流程。

1. 招聘服务费用及付款安排
2. 本项目的招聘服务费用总额上限为 元人民币（大写： ），（不含税金额： 元，税额： 元），已包括乙方在本合同项下可能产生的全部服务费、交通食宿费、以及所有税金费用等，本合同具体结算金额根据甲方验收确认的乙方实际工作量结算，且不超过费用总额上限。
3. 具体付款：

1）甲方应在6月25日、12月25日前分2批次向乙方据实支付已产生的结算费用，具体付款金额根据甲方验收确认的乙方实际工作量结算。

2)乙方应当在甲方付款前5日内，向甲方提供等额的增值税专用发票，乙方逾期提供发票的，甲方有权顺延付款期限。甲方开票信息为：

企业名称：四川蜀道物流集团有限公司

纳税人识别号：91510105MA7G7X82XF

地址：成都市青羊区光华北5路266号

开户银行：中国工商银行股份有限公司成都滨江支行

银行账户：4402204009100369075

1. 乙方指定收款账户

开户行：

开户名称：

账号：

4.甲方依据合同约定行使合同解除权的，除有权要求乙方承担相应的违约责任、赔偿甲方及第三方因此遭受的全部损失外，乙方应当退还甲方已经支付的全部费用。

1. 保密约定

1.合同有效期内，双方应采取适当措施对本合同项下的全部资料或信息予以严格保密，未经另一方的书面同意，任何一方不得泄露给第三方；

2.一方和其工作人员对在履行合同过程中所获得或接触到的任何涉密信息有义务予以保密；未经另一方书面同意，任何一方不得使用或泄露从另一方获得的上述涉密信息。任一方从第三方以合法方式获得的信息不受前述约定的限制，甲方为进行自身内部管理或提供给内部审计、会计雇员的，不受前述约定的限制。

3.该保密义务在本合同终止后持续有效，本合同所述保密义务不适用于双方依据中华人民共和国法律、法规、规定或处理与本合同相关的争议所需要进行强制信息披露的信息和资料。但在此情形下，信息接收方应尽合理努力协助信息披露方采取相应合理措施将此等强制信息披露控制在法律法规允许的最小限度内。

1. 指定联系方式

双方约定以本合同载明的地址、邮编以及以下联系人作为指定联系方式，如联系方式发生变更，须提前书面通知对方，否则因此导致的邮件退回视为已有效送达。

甲方联系人： ,联系电话： ，联系地址：

乙方联系人： ,联系电话： ，联系地址：

1. 违约责任

1.若有一方违反本合同约定，另一方有权要求违约方承担本合同总额上限金额【30】%的违约金。

2.若乙方违反本合同约定，导致本合同无法履行，甲方有权终止本合同，并追究乙方相应的法律责任。

3.如因不可抗力导致甲乙双方不能按约履行本合同，由双方协商处理或终止本合同的履行，互不承担违约责任。

4.因甲方重大组织、人事、战略调整等原因导致项目范围或内容发生重大变化时，双方应当协商解决；协商不成的，甲方有权单方解除本合同；合同因此解除的，甲方应结清乙方已提交并经甲方确认合格的成果款项。

1. 争议解决

如本合同履行过程中，甲乙双方发生任何争议，双方应本着友好合作的态度通过协商的方式解决争议，并以补充协议的形式载明；如协商不成，任何一方有权提交到甲方所在地有管辖权的人民法院诉讼解决。

1. 合同文本及生效
2. 本合同正本一式伍份，甲方执肆份，乙方执壹份，本合同附件及今后双方经协商确定的有关事项或工作内容，亦作为本合同的有效组成部分，与本合同具有同等法律效力。
3. 本合同经双方法定代表人（或委托代理人）签字并加盖公章后生效。

附件1（报价明细单）

附件一：报价明细单

|  |
| --- |
| 物流集团2025年招聘全流程服务项目清单 |
| **序号** | **类别** | **服务产品** | **服务规格及详细描述** | **预计数量** | **单位** | **单价** | **单项总价** | **备注** |
| 1 | 心理测评 | 职业行为风险测评 | 职业行为风险与发展评估以心理健康的双因素理论为基础，考察受测者在工作环境下的心理健康和风险状态，及其发展趋势进行评价的测评工具。 为组织和企业提供可靠的心理状态发展趋势预测，避免用人风险。适用于校园招聘、社会招聘场景。 | 140 | 人次 |  |  |  |
| 2 | 笔试 | 笔试出题 | 根据招聘岗位出具笔试题目并组卷。 | 4 | 套 |  |  | 按照1套题本计算，综合通用类试卷（100道题，组成A/B卷） |
| 笔试现场组织 | 含笔试场地布置、试卷及答题纸装订、人员签到、笔试监考等内容。 | 4 | 场次 |  |  |  |
| 3 | 面试 | 面试出题 | 结构化面试题目 | 4 | 套 |  |  |  |
| 面试现场组织 | 面试外场签到、引领、秩序维护等 | 4 | 场次 |  |  |  |
| 面试官 | 面试专家负责现场面试引导、面试先行提问、面试评分、评语撰写等 | 4 | 人次 |  |  | 综合面试官（不含技术专业面试官）； |
| 4 | 其他 | 笔试、面试统分 | 笔试：主观题和客观题阅卷，并进行分数统计面试：统计包括分项打分和面试官评语 | 4 | 项 |  |  |  |
| 考生通知 | 笔试面试环节预通知及正式通知，以短信+电话形式进行 | 4 | 项 |  |  |  |
| 物料 | 笔面试所需的门贴、桌贴、路标、横幅、工作牌、易拉宝、展架等全部物料设计制作费用 | 2 | 项 |  |  |  |
| 5 | 背调 | 背景调查 | 10项基础信息核实（身份/学历/学位/职业资格/金融违规/个人信用/法院诉讼/失信被执行记录/社会不良记录/商业利益冲突）） | 14 | 人次 |  |  | 校园人才背调 |
| 针对拟录用人员进行背景调查，背调内容包括：1.身份信息核实核查身份证是否造假，验证信息真伪；2.社会风险信息核实核实候选人是否存在社会治安不良信息（刑事）；核查是否有与当事人相关的裁判文书、执行公告、失信公告、开庭公告、法院公告等；核实候选人是否被列为失信被执行人。3.学历核实根据候选人提供的身份信息及毕业证书编号，核实候选人获得的国内高等教育学历信息；4.职业资格证书核实5.商业利益冲突核实6.最近一段工作经历证明人核实（每段2位证明人）7.最近一段工作经历证明人访谈（每段2位证明人） | 2 | 人次 |  |  | 社会人才背调（基础版） |
| 1.身份信息核实核查身份证是否造假，验证信息真伪；2.社会风险信息核实核实候选人是否存在社会治安不良信息（刑事）；核查是否有与当事人相关的裁判文书、执行公告、失信公告、开庭公告、法院公告等；核实候选人是否被列为失信被执行人。3.学历核实根据候选人提供的身份信息及毕业证书编号，核实候选人获得的国内高等教育学历信息；4.职业资格证书核实5.商业利益冲突核实6.最近3段工作经历核实（每段证明人：主要领导、分管领导、组织人事负责人、纪检部门负责人、下属 ）7.最近3段工作表现核实（每段证明人：主要领导、分管领导、组织人事负责人、纪检负责人、下属，包括工作内容、工作能力、工作潜力、工作态度、优缺点、是否愿意再次共事等 ） | 4 | 人次 |  |  | 社会人才背调（深度版） |

**四川蜀道物流集团有限公司2025年招聘服务内容**

1.笔试试题、现场组织、试卷评阅及成绩汇总；

2.心理测评（职业行为风险测评）；

3.面试试题、现场组织、面试官、成绩汇总；

4.背景调查；

5.其他与招聘服务有关的物料、环节与内容。

最终支付费用以经核算的实际工作量为准进行支付。

（以下无正文）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| （本页为签署页）

|  |  |
| --- | --- |
| **甲方** | **乙方** |
| 名称（盖章）：四川蜀道物流集团有限公司地址：四川省成都市青羊区光华北五路266号青羊总部经济基地2栋A座经办人（签字）：日期： 2025 年 月 日 | 名称（盖章）： 地址： 经办人（签字）：日期： 2025 年 月 日 |

 |
|  |

第五章 评审方法

1.比选组织机构组建评审组

评审组由5人或5人以上单数组成

2.比选响应文件的资格条件核实

根据各比选申请人递交的比选申请书按照以下程序进行评审工作：

2.1对比选申请文件进行初步评审（包括形式评审、资格评审和响应性评审，剔除无效比选申请书）；

2.2按照比选人制定的《评审标准》对通过初步评审的申请文件内容逐项打分；

3.评审标准

3.1初步评审

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **评审项** | **评审因素** | **评审标准** |
| **形式评审标准** | 比选申请人名称 | 与营业执照一致 |
| 签字、盖章 | 符合第二章前附表第3项要求 |
| 副本份数 | 符合第二章前附表第3项要求 |
| 报价唯一 | 只能有一组有效报价 |
| 授权委托书或法定代表人身份证明 | 符合第三章申请文件格式要求 |
| **结论** | **“通过”或“不通过”** |
| **资格评审标准** | 营业执照 | 符合第一章比选公告第2条规定，所附证明材料符合第三章申请文件格式要求 |
| 业绩材料 | 符合第一章比选公告第2条规定，所附证明材料符合第三章申请文件格式要求 |
| 信誉要求 | 符合第一章比选公告第2条规定，所附证明材料符合第三章申请文件格式要求 |
| **结论** | **“通过”或“不通过”** |
| **响应性评审标准** | 最高限价 | 符合第二章前附表要求 |
| 比选有效期 | 符合第二章第二节总则第10项规定 |
| 其他要求 | 符合第三章申请文件格式要求 |
| **结论** | **“通过”或“不通过”** |

3.2详细评审评分标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评审内容** | **分值** | **评分标准** |
| 1 | 比选报价 | 20 | 有效比选申请人的最低报价作为比选报价的评标基准价，投标报价得分=20\*(评标基准价/投标报价)。 |
| 2 | 工作方案 | 25 | 1.项目服务方案（10分）根据服务方案的专业性、可执行度及合理性，进行综合评分：优得8-10分，良得5-7分，一般得4-1分，无此项内容得0分。2.服务质量保证措施（10分）针对本项目招聘工作制定专项服务质量保证措施，包括但不限于：服务人员配置、技术保障等。优得8-10分，良得6-7分，一般得4-5分，无此项内容得0分。3.应急保障方案（5分）应答人需对项目执行过程中可能发生的突发情况，或比选人临时提出的服务需求提出应急预案（包括不限于场地、车辆、食宿安排、增加服务人员等内容）。应急预案完善，保障措施合理有效，可操作性强得3（不含）-5分；应急预案较完善，保障措施较合理有效，具有可操作性得0（不含）-3（含）分；无此项内容得0分。未提供方案得0分。 |
| 3 | 服务团队 | 15 | 1.服务团队成员（15分）（1）项目负责人取得人力资源管理师证书（中级及以上）得10分；项目负责人取得人力资源管理师证书（初级及以上）得5分，不具备不得分（最高不超过10分）；（2）项目负责人或团队成员具备PMP证书得5分，不具备不得分。（以上提供证书复印件，原件备查） |
| 4 | 业绩 | 40 | （1）从2022年1月1日至投标截止期间内比选申请人具备类似招聘服务相关业绩，每例得4分。本项最多得20分。（2）从2022年1月1日至投标截止期间内比选申请人具有政府、事业单位或国有企业的招聘服务业绩，每例得4分。本项最多得20分。（以上案例互相不重合，需提供中标通知书或合同复印件，原件备查） |

3.2.1 综合评分=报价评分+工作方案评分+实施力量及服务团队评分+业绩评分；

3.2.2 评审小组按本章规定的量化因素和分值进行打分，并计算出综合评估得分。评分分值计算保留小数点后两位，小数点后第三位“四舍五入”

3.2.3 评审组根据评分统计结果按综合得分从高到低排序。综合评分相同的，按报价评分由高到低顺序排列；综合评分相同，且报价评分相同的，按服务方案评分由高到低顺序排列；综合评分相同，且报价评分、服务方案评分均相同的，按类似业绩评分由高到低顺序排列；综合评分相同，且报价评分、服务方案评分、类似业绩评分均相同，名次由评审组抽签决定，评审组按上述排列顺序向比选人推荐1-3名中选候选人。

3.2.4 排名第一的中标候选人放弃中标；或不能履行合同；或被查实存在影响中标结果的违法行为等情形不符合中标条件的，比选人可以按照评标委员会提出的中标候选人名单排序依次确定其他中标候选人为中标人，也可以重新比选。